

ПРИНЯТО:
Советом МБДОУ № 6
протокол
от 17.09. 2025 № 4

СОГЛАСОВАНО:
И.о. начальника управления
образования администрации
города Коврова
Е.С. Щуралёва
Приказ от «08» 10 2025
№ 48



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 6
В.В. Чалая
Приказ от
«08» 10 2025 № 48-ад

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 6
на 2026-2031 г. г.

Ковров
2025 год

1. Паспорт программы развития

Полное наименование МОУ	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 (МБДОУ №6)
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	• Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; • Указ Президента Российской Федерации от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»; • Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; • Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; • Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2024 № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»; • Указ Президента Российской Федерации от 17.05.2023 № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»; • Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; • Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; • Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р»; • Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.06.2022 № 1688-р «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»; • Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827; • Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы»; • Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным

	программам дошкольного образования»; • Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; • Приказ Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; • Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»; • Приказ Минобрнауки России от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; • Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; • Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»; • Постановление администрации Владимирской области от 31.01.2019 № 48 «О Государственной программе Владимирской области «Развитие образования»; • Постановление администрации города Коврова от 09.11.2021 № 2296 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городе Коврове»; • СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; • СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»; • СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»; • Устав образовательного учреждения.
Миссия МБДОУ	Повышение качества образования в условиях реализации ФГОС ДО и ФОП ДО, направленное на трансформацию эколого- образовательного пространства на основе гуманитарного и личностно-ориентированного сотрудничества детей и взрослых с использованием бережливых практик образования, направленных на развитие творческих навыков, природоохранных умений, успешную социализацию дошкольников и диссеминацию опыта ДОУ в открытое образовательное пространство.
Цель программы развития	Создание в детском саду современной эколого-образовательной среды как инструмента повышения качества образования, направленного на всестороннее развитие личности ребенка, успешную его социализацию в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и Федеральной образовательной программы дошкольного образования.

Комплексные задачи программы развития	• Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу детского сада в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО • Совершенствовать физкультурно-оздоровительную работу детского сада, направленную на повышение мотивации воспитанников, родителей и педагогов к укреплению и сохранению здоровья, к занятиям спортом. • Развивать новые формы методического сопровождения педагогов ДОУ, направленных на совершенствование личностных и профессиональных качеств педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта, развитие наставничества в ДОУ • Внедрить современные педагогические технологии, в том числе информационно-коммуникационные, направленные на повышение качества образования дошкольников • Совершенствовать условия для развития творческой, познавательно-исследовательской и проектной деятельности воспитанников, в том числе для участия в социально-значимых акциях. • Развивать инновационные формы сотрудничества с семьями воспитанников, направленные на повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития детей, на сохранение традиционных семейных ценностей, преемственности поколений. • Оптимизировать процесс взаимодействия между детским садом и социальными учреждениями посредством ИКТ –технологий в рамках использования бережливых технологий образования, направленного на всестороннее развитие дошкольников • Расширить спектр дополнительных общеобразовательных программ ДОУ, направленных на самореализацию и социальную адаптацию детей. • Повысить престиж дошкольного образования и рейтинг детского сада, а также совершенствовать имидж ДОУ в целом
Планируемые результаты реализации программы развития	• Обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ДОУ в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО; • активное участие всех субъектов образовательного процесса в физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятиях ДОУ, понижение уровня заболеваемости воспитанников; • повышение личностного и профессионального роста педагогов, развитие наставничества в ДОУ, активное участие педагогов в конкурсном движении; • использование в образовательном процессе современных педагогических технологий, ИКТ- технологий; • увеличение доли воспитанников и их семей, вовлеченных в творческую, познавательно-исследовательскую и проектную деятельность, а также в социально-значимые акции, в конкурсное движение; • укрепление традиций детского сада, направленных на сотрудничество с семьями, с социальным окружением для улучшения качества воспитательно-образовательного процесса и успешной социализации воспитанников; • использование бережливых технологий в сотрудничестве с социальными партнерами ДОУ; • удовлетворенность родителей и педагогического коллектива качеством

	образовательных услуг; • увеличение количества детей, охваченных дополнительным образованием в условиях ДОУ; • повышение рейтинга и имиджа детского сада.
Сведения о разработчиках программы развития	Администрация МБДОУ № 6 Творческий коллектив педагогических работников
Период реализации программы	2026 -2031гг
Этапы реализации программы	Программа реализуется в три этапа: <u>I этап</u> – проектировочный (2025 год): • Разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; • создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; • начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства. <u>II этап</u> - основной (2026-2030 годы): • Повышение качества и обеспечения доступности современного образования. • Апробирование модели, обновление содержания организационных форм, педагогических технологий; постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития; коррекция мероприятий. <u>III этап</u> – аналитический (2031 год): • Анализ результатов, оценка эффективности, организация обсуждений по результатам реализации Программы развития
Порядок финансирования программы развития	Реализация программы развития обеспечивается за счет различных источников финансирования: • выделение субсидии на выполнение государственного задания; • внебюджетные ассигнования за счет предоставления • дополнительных платных образовательных услуг; • возможное участие в грантовых конкурсах разного уровня; • дополнительные привлеченные средства (спонсорские взносы, • добровольные пожертвования и прочие доходы, разрешенные нормативно-правовыми документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность детского сада)
Контроль реализации программы развития	Системный контроль выполнения Программы развития осуществляет администрация ДОУ с ежегодным обсуждением результатов на совете учреждения. Результаты контроля систематически публикуются на официальном сайте детского сада, представляются в отчётах о результатах самообследования на

Информационная справка о дошкольном учреждении

Наименование	Содержание												
Основные сведения об общеобразовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №6 (МБДОУ № 6). Год основания 1972. Адрес: 601903, Владимирская область, г. Ковров, ул. Туманова, д.31а; Контактные телефоны: 3-64-06, 9-34-37 Адрес официального сайта http://t192387.dou.obrazovanie33.ru Адрес электронной почты: v.v.chalay@yok33.ru Официальная страница ВК: https://vk.com/public216461000 Учредителем МБДОУ является муниципальное образование город Ковров Владимирской области. От имени муниципального образования функции и полномочия учредителя осуществляет администрация города Коврова Владимирской области, функции и полномочия учредителя в части управления муниципальными финансами муниципальных учреждений системы образования, отдыха и оздоровления детей осуществляет Управление образования администрации города Коврова. В отношении недвижимого имущества, закреплённого на праве оперативного управления за МБДОУ, права собственника осуществляет Совет народных депутатов города Коврова. В отношении движимого имущества, закреплённого на праве оперативного управления за МБДОУ, права собственника осуществляет администрация города Коврова Владимирской области. Общее руководство и контроль над организацией и совершенствованием воспитательно- образовательной работы, эффективным использованием и развитием материально-технической базы осуществляет структурное подразделение администрации города Коврова - Управление образования администрации города Коврова. Управление образования администрации города Коврова осуществляет функции Главного распорядителя бюджетных средств МБДОУ Лицензия на право ведения образовательной деятельности, установленной формы и выданной от 14 марта 2016 г., серия 33 Л 01_, N 0000987, регистрационный номер 3863 выдана Департаментом образования администрации Владимирской области, срок действия лицензии - бессрочно.												
Сведения об обучающихся	Контингент воспитанников на 01.09.2025 г Всего детей – 144, из них: • Девочки - 68 • Мальчики - 76 По возрасту: <table><tr><td>1-2 г</td><td>2-3л</td><td>3-4л</td><td>4-5л</td><td>5-6л</td><td>6-7л</td></tr><tr><td>16</td><td>20</td><td>23</td><td>17</td><td>25</td><td>33</td></tr></table>	1-2 г	2-3л	3-4л	4-5л	5-6л	6-7л	16	20	23	17	25	33
1-2 г	2-3л	3-4л	4-5л	5-6л	6-7л								
16	20	23	17	25	33								

	Общее количество групп – 9. • Общеобразовательные группы – 7, из них 2 группы раннего возраста. • Группы компенсирующей направленности- 2 • Дети- инвалиды – 3 ребенка • Дети ОВЗ – 22 ребенка • Дети под опекой – нет.
Краткая характеристика организационно педагогических условий	<u>Структура МБДОУ</u> Управление МБДОУ № 6 осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом. Управление МБДОУ № 6 строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом МБДОУ № 6 является руководитель образовательного учреждения – заведующий. Заведующий осуществляет текущее руководство деятельностью МБДОУ № 6. Коллегиальными органами управления МБДОУ № 6 являются Общее собрание работников, Педагогический совет и Совет МБДОУ. Мнение Совета родителей учитывается при принятии локальных нормативных актов МБДОУ № 6, затрагивающих права обучающихся и работников образовательного учреждения, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством об образовании. В целях урегулирования разногласий по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов в МБДОУ № 6 создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений <pre> graph TD Z[Заведующий] --> ZVMP[Заместитель заведующего по ВМР] Z --> ZH[Заведующий хозяйством] ZVMP --> V[воспитатели] ZVMP --> S[специалисты] ZH --> RP[Работники пищеблока] ZH --> OP[Обслуживающий персонал] S --> VSH[Ведущий специалист по охране здоровья] OP --> MV[Младшие воспитатели] VSH --> RD[Родители, дети] MV --> RD </pre>

Сведения о реализуемых образовательных программах

Образовательная деятельность в МБДОУ № 6 осуществляется в соответствии с:

- Образовательной программой дошкольного образования МБДОУ № 6
- Адаптированной образовательной программой дошкольного образования для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи (с ТНР) МБДОУ № 6

разработанные на основе Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2022 № 955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки РФ и Министерства просвещения РФ, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)», Федеральной образовательной программой дошкольного образования (утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022г. №1028) и Федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования (утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022г. №1022).

Возможность ведения дополнительных образовательных услуг определяется интересами, потребностями детей и запросами родителей.

В МБДОУ № 6 проводятся дополнительные образовательные услуги

№ п/п	Перечень платных образовательных услуг
1	Занятия в студии раннего развития «Цветик-семицветик»
2	Занятия в спортивной секции «Малыши-крепыши»
3	Групповое логопедическое занятие в кружке «Звуковичок» для детей, посещающих МБДОУ №Детский сад №6»
4	Занятия в студии пения «Веселые нотки»
5	Занятия в кружке по шахматам «Белая ладья»

Перечень платных дополнительных услуг, иной приносящей доход деятельности:

- 1 Участие в организации отдыха и развлечений, культуры и спорта для детей (тематические праздники, театрализованные представления), групповая организация мероприятия, численность группы до 50 человек, продолжительность 60 мин.
- 2 Проведения дня рождения ребенка (индивидуальное проведение мероприятия), продолжительность 60 мин
- 3 Консультация педагога-психолога (продолжительность 30 мин.)
- 4 Консультация учителя-логопеда (продолжительность 30 мин.)
- 5 Индивидуальные логопедические занятия для детей, не

посещающих группы компенсирующей направленности МБДОУ №6.
6 Посещение группового логопедического занятия для детей, не посещающих МБДОУ №6.

Применяемые педагогические технологии:

- здоровьесозидающие и здоровьесберегающие технологии – направлены на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, организацию образовательного процесса без ущерба здоровью воспитанников: оздоровительные технологии на основе средств физической культуры, физкультурно-оздоровительная работа, корригирующие упражнения;
- технологии личностно-ориентированного взаимодействия – направлены на необходимость распознавания индивидуальных особенностей каждого ребёнка, акцент делается на их потребности, склонности, способности, интересы, темп развития;
- технология проблемного обучения – предполагает создание проблемных игровых ситуаций (под руководством педагога) и активную самостоятельную деятельность по их разрешению, в результате чего ребёнок получает знания.
- технология проектной деятельности – составление проектов, направленных на получение детьми новых знаний;
- технология моделирования;
- технология диалогового обучения – предполагает организацию коммуникативной развивающей среды. Структура соответствует беседе и позволяет сочетать элементы учения и диалога, вплетение в диалог словесной игры, художественного образа, театрализации;
- игровые технологии – предполагают создание условий для полноценной мотивационной основы при обучении и развитии дошкольников, в зависимости от их индивидуальных возможностей;
- технологии развивающего обучения – развитие детей осуществляется в процессе восприятия ребёнком информации посредством различных сенсорных каналов: ориентировка в предметном окружении, обследование и изучение объектов деятельности, систематизация представлений о свойствах и качествах предметов и др.

Материально-технические условия:

Здание учреждения введено в эксплуатацию: 1972 году.

Общая площадь помещений– 1876,7 кв.м.

Состояние материально-технической базы и содержание здания соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и требованиям пожарной безопасности. Все помещения оснащены первичными средствами пожаротушения.

В МБДОУ № 6 создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию предметно-развивающей среды. В образовательном учреждении имеется необходимый набор помещений для всестороннего развития и воспитания дошкольников:

– групповые помещения – 11 (каждое из которых включает раздевалку,

игровую комнату, буфетную, спальню)
– кабинет заведующего –1
– кабинет заместитель заведующей – 1
– кабинет заведующего хозяйством – 1
– методический кабинет – 1
– музыкальный зал- 1
– спортивный зал – 1
– пищеблок – 1
– прачечная – 1
– медицинский кабинет –1
– процедурный кабинет – 1
– кабинет педагога-психолога – 1
– кабинет учителя-логопеда – 1

Библиотека: В образовательном пространстве для детей созданы книжные уголки; для педагогов организована методический стенд с пособиями и литературой;

Объекты спорта: спортивный зал; спортивная площадка.

Условия питания обучающихся: в учреждении есть пищеблок, оснащенный технологическим оборудованием: электроплиты, жарочный шкаф, холодильники, электрические мясорубки, , машина протирачно-резочная, машина универсальная кухонная, мойка и мебель из нержавеющей стали, котлы, посуда и инвентарь из нержавеющей стали. Питание обучающихся осуществляется в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами. Дети, находящиеся в дошкольном учреждении 12 часов, получают четырехразовое питание, обеспечивающее 75% суточного рациона. В каждой групповой комнате присутствует столовая с посадочными местами, согласно списочному составу детей. На каждого ребенка полагается комплект посуды.

Условия охраны здоровья обучающихся: в группах имеются отдельные спальные помещения, оборудованные отдельными кроватями (количество спальных мест соответствует списочному составу детей). Дети обеспечены индивидуальными постельными принадлежностями, полотенцами и предметами личной гигиены. В столовых комнатах есть моечные укомплектованные шкафами для хранения посуды, мойка из нержавеющей стали, сушилки. Туалетные и умывальные помещения оборудованы унитазами для детей, умывальными раковинами для детей и персонала с подключением холодной и горячей воды, поддонами для душа. Установлены вешалки с индивидуальными ячейками для детских полотенец. В группе раннего возраста есть горшечница с промаркированными горшками. Раздевальные оборудованы шкафами для верхней одежды детей и персонала.

Основные компоненты информационно-образовательной среды:

Доступ к информационным системам и информационно коммуникационным сетям:
обучающимся не предоставляется доступ к информационным система и

	информационно- коммуникационным сетям. Доступ осуществляется пассивно через педагога с использованием интерактивной доски, проектора, телевизора Тачпаинт. В детском саду есть проводной интернет, компьютерная техника для подготовки педагогов к занятиям, праздникам, досугам, административной работы. Для работы с родителями и партнерами используются официальный сайт учреждения http://t192387.dou.obrazovanie33.ru Сообщество в Вконтакте: https://vk.com/public216461000
Сведения о режиме деятельности	В МБДОУ № 6 функционируют группы общеразвивающей и коррекционной направленности с 12-часовым пребыванием детей (с 06.00 до 18.00). Рабочая неделя - 5 дней (с понедельника по пятницу), суббота и воскресенье - выходные дни. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая, продолжительность составляет 37 учебных недель в соответствии с календарным учебным графиком. В календарном учебном графике учтены нерабочие (выходные и праздничные) дни: 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства. Работа в летний оздоровительный период осуществляется в соответствии с Планом летней оздоровительной работы, утверждаемого заведующим ДОУ Режим дня предусматривает рациональное чередование отрезков сна и бодрствования в соответствии с физиологическими обоснованиями, обеспечивает хорошее самочувствие и активность ребенка, предупреждает утомляемость и перевозбуждение. Режим и распорядок дня устанавливаются с учетом требований СанПиН 1.2.3685-21, условий реализации Программы, потребностей участников образовательных отношений.
Сведения о работниках	Анализ кадрового потенциала Всего педагогических кадров: 14 человек Соответствие занимаемой должности – 3 Имеют 1 кв. категорию – 3 Имеют высшую кв. категорию - 8 <u>Образовательный уровень педагогических кадров</u> Высшее педагогическое образование -10 Средне-профессиональное педагогическое образование –4 Без педагогического образования – 0

	<u>Возрастной ценз педагогических кадров:</u> До 30 лет - 1 30-40 лет -1 40 -50 лет - 2 50-60 лет - 3 Старше 60 лет- 7
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнёров	Четко спланированное и грамотно организованное взаимодействие детского сада с социальными партнерами создает условия для расширения кругозора дошкольников, способствует повышению познавательной активности , т.к. исчезает территориальная ограниченность ДООУ. Каждая социальная площадка - активный компонент в педагогической деятельности и «соучастник» воспитания личности ребёнка, позволяющая максимально комфортно развивать потенциал растущей личности в социокультурном развитии. • Ковровский историко-мемориальный музей • Музей природы и этнографии • Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система г. Коврова»; (филиалы детская библиотека № 5 на Малеевке, экологическая библиотека) - проведение совместных массовых мероприятий, досугов для воспитанников. Развитие творческих и познавательных способностей воспитанников. Доступ к библиотечным ресурсам • МБУДО «Ковровская детская школа искусств им. М. В. Иорданского»- Проведение совместных массовых мероприятий, досугов для воспитанников, конкурсов. Развитие социально-коммуникативных, творческих, речевых и познавательных способностей воспитанников • МБОУ СОШ №17, №9 г. Коврова - Организация образовательно-методических событий; Диссеминация педагогического опыта в дистанционном формате • СДЮСШОР Дзюдо, самбо имени С. М. Рыбина - Пропаганда здорового образа жизни и привлечение к регулярным занятиям физической культуры и спортом граждан, посредством проведения физкультурных мероприятий, в том числе проведение тестирования выполнения нормативов испытаний (тестов) • «Готов к труду и обороне (ГТО)», а также содействие оздоровлению, развитию и организации досуга детей ДООУ. • УГО ЧС г. Коврова, - участие в проведении мероприятий по ОБЖ
Краткое описание достижений МОУ	Наши достижения — это положительный результат работы, деятельности, успеха всего коллектива детского сада. Свои удаchi воспринимаются чаще всего как данность, а вот достижения детей — как ЧУДО! Успехи наших воспитанников — это повод для радости и гордости! Педагоги также активно принимают участие в профессиональных конкурсах разного уровня. Это способствует выявлению творческих, инициативных педагогов, даёт толчок к дальнейшему творческому развитию, профессиональному росту, повышению престижа

	образовательного учреждения. • Педагоги нашего детского сада являются лауреатами Федерального информационного интернет-портала «Доска Почета тружеников России» за активное участие и достижение высоких показателей в своей профессиональной деятельности • Почетной грамотой Всероссийской профессионально-общественной инициатива «Родительское признание» удостоены воспитатели ДОУ по инициативе родителей воспитанников • Многочисленные Почетные грамоты и благодарственные письма Федерального, регионального и муниципального уровней имеют все педагоги ДОУ • С 2024г ДОУ является участником Всероссийского движения «Эколята-дошколята» • Коллектив ДОУ неоднократный лауреат регионального конкурса творческих разработок -«Пчёлка» • Педагоги МБДОУ являются многократными победителями муниципальных конкурсов «Поиграем вместе», «Зеленый Огонек».
	Мы гордимся нашими достижениями – это надёжные результаты, достигнутые путём инноваций, упорства, труда и профессионализма всего коллектива.

Проблемно ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики

№ п/п	Направление	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
1	Управление и развитие	Программа развития учреждения	отсутствие программы развития, составленной с учетом целей, поставленных организацией в своей работы, согласованной с учредителем	отсутствие программы развития учреждения, согласованной с учредителем	Разработка программы развития с учетом рекомендаций по ее составлению, согласованию и утверждению повышение квалификации управленческой команды	программа развития учреждения, согласована с учредителем и утверждена руководителем учреждения
		Инновационная деятельность учреждения	осуществляется/не осуществляется	низкий уровень компетентности сотрудников учреждения в вопросах осуществления инновационной деятельности	повышение квалификации сотрудников учреждения организация взаимодействия с ГАОУ ДПО ВО ВИРО, иными социальными партнерами по вопросу осуществления инновационной деятельности развитие материально-технической базы	Открытие инновационной площадки
		Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования дошкольников (ГМО, РЦ, конкурсы и выставки, конференции и т.д.)	осуществляется/не осуществляется	низкая мотивация руководства и педагогических кадров	материальное и моральное стимулирование педагогов планирование деятельности МДОУ по вопросам представления опыта работы организации, в том числе определение вариантов представления и периодичности	Формирование базы ППО и его диссеминация

№ п/п	Направлен ие	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
2	Образова- ние	Обеспеченность методическими материалами и средствами обучения и воспитания реализации ОП ДО, в том числе применение электронных образовательных ресурсов	обеспечено полностью/частично/не обеспечено	недостаточное количество интерактивного оборудования, отсутствие доступа к сети Интернет в группах детского сада; недостаточное оснащение образовательного пространства в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ об утверждении перечня средств обучения и воспитания	оценка и анализ инфраструктуры и комплектации учебно- методических материалов МДОУ на соответствие требованиям законодательства, определение проблемных зон корректировка и реализация плана модернизации РППС, в том числе закупка нового оборудования реализация педагогической технологии поддержки детской инициативы «говорящая среда»;	групповые помещения оснащены сетью Интернет для образовательного процесса пополнение материально- технической базы учреждения и совершенствование РППС в соответствии с Приказом Министерства просвещения внедрение педагогической технологии поддержки детской инициативы «говорящая среда»
			применяются/не применяются электронные образовательные ресурсы	недостаточный уровень ИКТ-компетентности педагогических кадров	повышение профессиональной компетентности педагогов через методическую работу в ДОО, курсы повышения квалификации, самообразование	80% педагогов прошли КПК по ИКТ
		Реализация исследовательской и проектной деятельности	участие обучающихся и педагогов в реализации исследовательской и проектной деятельности/ отсутствие участников	низкий уровень мотивации обучающихся и педагогов	Разработка проекта «Экопарка» для дошколят» Разработка и реализации плана мероприятий, направленных на повышение мотивации обучающихся и педагогов	80% педагогов и воспитанников принимают участие в проектной деятельности (творческая, познавательно- исследовательская и т.п.) и другие социально- значимые акции Создание «Экопарка» на территории ДОУ

№ п/п	Направлен ие	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
3	Кадровый потенциал	Наличие в учреждении педагогических кадров	укомплектованность кадрами (соответствие штатному расписанию, нормативу) %	снижение притока молодых специалистов	организация и сопровождение переподготовки на базе ВИРО; участие в ярмарках вакансий, проводимых СПО и ВУЗами	Привлечение молодых педагогов в сферу деятельности на 20%
		Профессиональное развитие педагогов	наличие/отсутствие обобщенного педагогического опыта на: -муниципальном уровне; -региональном уровне; -всероссийском уровне;	отсутствие достаточно наработанного материала для обобщения опыта творческое выгорание из- за отсутствия кадров и перегрузки	использование практики наставничества разработка перспективного плана обобщения опыта педагогов учреждения финансовое стимулирование педагогов	обобщение педагогического опыта на: -муниципальном; -региональном уровне; -всероссийском уровне
4	Безопас- ность	технические условия обеспечения безопасности	соблюдаются/частично соблюдаются требования по обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности учреждения	отсутствие необходимых финансовых средств для совершенствования условий безопасности (увеличения количества камер, установки системы СКУД, увеличения количества самоспасателей для эвакуации детей и сотрудников)	включение в план развития учреждения мероприятий по приобретению и установке дополнительных средств обеспечения безопасности, модернизация имеющихся условий	Обеспечение всех технических условий по соблюдению требований по обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности ДООУ
			соблюдены/не соблюдены все условия безопасности пребывания участников образовательных отношений в помещениях МДОУ	имеются потенциально опасные участки в помещениях учреждения (старые окна, потолки, стены с признаками дефектов)	включение в план развития ДООУ мероприятий по ремонту помещений	соблюдены санитарно- эпидемиологические требования в помещениях учреждения
			соблюдены/не соблюдены санитарно- эпидемиологических требований к территории и прогулочным участкам учреждения	нарушена целостность дорожного покрытия на внутренней территории МДОУ	Включение в план развития учреждения мероприятий по созданию дорожного покрытия на внутренней территории; по оборудованию спортивной площадки специальным покрытием	соблюдены санитарно- эпидемиологические требования на внутренней территории МДОУ

№ п/п	Направлен ие	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
5	Комфортн ость	Создание комфортных условий пребывания для всех участников образовательных отношений	наличие/отсутствие комфортной зоны отдыха (ожидания), оборудованной соответствующей мебелью	отсутствие отдельной зоны отдыха и ожидания, оснащенной необходимым оборудованием	включение в стратегический план развития учреждения мероприятий по созданию комфортных условий для посетителей МДОУ	Создана отдельная зона отдыха и ожидания, оснащенная необходимым оборудованием
			наличие и понятность/отсутствие понятной навигации внутри образовательного учреждения	имеющаяся навигация непонятна для посетителей	оборудование внутренних помещений учреждения понятной для ориентирования без помощи посторонних людей навигации	наличие навигации в дошкольной организации
			отсутствие созданных условий/части условий «доступной среды» по причине отсутствия технических возможностей помещений здания и финансовых возможностей	отсутствие созданных условий/части условий «доступной среды» по причине отсутствия технических возможностей помещений здания и финансовых возможностей	поиск решений и технологий, удешевляющих стоимость работ по созданию «доступной среды» (например, вместо стационарного пандуса из бетона установка съёмного, откидного или телескопического варианта и т.п.)	реализован проект «доступная среда»
		Организация психолого- педагогической помощи (поддержке) целевым группам воспитанников (испытывающим трудности в обучении, имеющими отклонения в поведении, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ и инвалиды. одарённые дети)	наличие/отсутствие в штате квалифицированных специалистов (педагога- психолога) имеющих образование в соответствии с требованием Профстандарта педагога	отсутствие в штате квалифицированных специалистов (педагога- психолога)	решение кадрового вопроса путем привлечения специалистов в рамках сетевого взаимодействия, привлечения специалистов СПС	привлечены специалисты в рамках сетевого взаимодействия, специалисты СПС организованы прохождения КПК педагогов ДОУ с целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности

№ п/п	Направление	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
6	Здоровье	Реализация системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в МДОУ	наличие и реализация методического обеспечения по вопросам здоровьесбережения дошкольников	отсутствие комплексного подхода в воспитании здорового ребенка в условиях МДОУ и семьи	реализация проектов, направленных на здоровьесбережение, дополнение содержания ОП ДО, АОП ДО методического обеспечения по вопросам здоровьесбережения	Разработан план мероприятий по реализации проектов, направленных на здоровьесбережение
			наличие/отсутствие в МДОУ спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, для детей с ОВЗ (оборудованной спортивной площадки, разнообразного спортивного оборудования для занятий физкультурой и спортом)	отсутствие оборудованной спортивной площадки, необходимого спортивного оборудования; недостаточное финансирование для обновления материально-технической базы;	поиск финансовых возможностей и включение в стратегический план развития учреждения мероприятий по совершенствованию условий для организации физкультурно-оздоровительной работы привлечение спонсорской помощи, внебюджетных средств	Модернизация спортивного оборудования на спортивной площадке ДОУ
			участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях, конкурсах, выставках совместного творчества с родителями по ЗОЖ, наличие победителей, участие в ГТО	отсутствие заинтересованности и сотрудничества между участниками образовательного процесса (родители, педагоги, специалисты) в вопросах участия детей в спортивных мероприятиях	разработка системы мероприятий с привлечением всех участников образовательных отношений по приобщению детей к ЗОЖ и популяризации спорта, организация контроля за их проведением организация взаимодействия с учреждениями физкультуры и спорта транслирование информации положительного опыта участия воспитанников в различных спортивных мероприятиях	Разработан план мероприятий по реализации проектов, направленных на приобщение всех участников образовательного процесса к ЗОЖ Повышено количество участников сдачи норм ГТО на 30% Расширены социальные связи Транслирование опыта по укреплению и сохранению здоровья дошкольников на сайтах ДОУ

№ п/п	Направление	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
6	Здоровье	Условия организации питания воспитанников МДОУ как основа физического развития	отсутствие предписаний со стороны надзорных органов	отсутствие или нехватка финансирования на замену или приобретение оборудования	включение в план работы учреждения мероприятий по оснащению пищеблока современным технологическим оборудованием	Покупка жарового шкафа
7	Творчество	Охват обучающихся дополнительным образованием	доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся (достижение плановых годовых показателей), %	наличие конкуренции с учреждениями дополнительного образования	разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач образовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей)	Разработана программа допобразования «Белая ладья» (шахматы), по развитию речи дошкольников «Учимся говорить красиво»
		Реализация дополнительных общеобразовательных программ по направлениям	программы разработаны и реализуются/не разработаны/разработаны и не реализуются по 4-5 направленностям	узкий перечень реализуемых программ дополнительного образования	разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач образовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей)	Разработана программа допобразования «Белая ладья» (шахматы), по развитию речи дошкольников «Учимся говорить красиво»
				кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей	привлечения молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий	Приток педкадров, осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

№ п/п	Направление	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
7	Творчество	Участие обучающихся в конкурсах и фестивалях	охват обучающихся (%), участвующих в конкурсах и фестивалях, стабильная или положительная динамика: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	низкая мотивация педагогов участия обучающихся в конкурсах низкий уровень информирования родителей (законных представителей) о возможностях участия в конкурсном движении	разработка системы поощрений для педагогов сопровождения обучающихся в конкурсах; повышение уровня информирования родительской общественности о возможностях участия в конкурсном движении, вовлечение их в конкурсное движение	70% обучающихся участвуют в конкурсах Повышение мотивации педагогов на 20%
		Функционирование творческих объединений (например, театральная студия, музыкальный коллектив, медиациентр, творческие мастерские и др.)	наличие/отсутствие объединений	отсутствие педагогических кадров для ведения творческих объединений или высокая загруженность педагогов	устранение кадрового дефицита за счет профессиональной переподготовки, привлечение молодых специалистов из др. организаций	приток кадров для дополнительного образования
8	Социальное партнерство	Система взаимодействия с родителями (законными представителями)	Создана система взаимодействия с родителями (законными представителями) Стабильность результатов/положительная динамика	Потребительское отношение родителей (законных представителей) к детскому саду Дефицит времени современных родителей	Развитие ответственного и осознанного родительства через использование разнообразных форм и современных технологий взаимодействия МДОУ и семьи, в том числе, реализацию совместных мультимедиа проектов; Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в вопросах взаимодействия с родителями	Родители активно включены в образовательный процесс Родители (законные представители) удовлетворены компетентностью педагогов, качеством дошкольного образования, воспитания присмотра и ухода в ДОО

№ п/п	Направлен ие	Показатели оценивания	Критерий оценивания	Дефициты	Управленческие действия/решения	Планируемый результат, описание в рамках направления
8	Социаль- ное партнерст во	Осуществление взаимодействия с учреждениями социума на договорной основе	Наличие социальных партнеров/ расширение круга социальных партнеров	удалённость объектов социума	заключение договорных отношений и расширение перечня совместно проводимых мероприятий посредством бережливых технологий	Использование бережливых технологий в сотрудничестве с социальными учреждениями Расширение спектра взаимодействия с социокультурными учреждениями города

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Направления	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Управление и развитие	Управленческая команда мотивирована на создание программы развития Педагогический состав с многолетним опытом работы	Не достаточная квалификация управленческой команды в разработке программы развития Недостаточная мотивация	Командная работа	Дефицит времени Отток опытных и квалифицированных работников
Образование	Качество ОП ДО, АОП ДО соответствует требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО МБДОУ Педагогический состав с многолетним опытом работы Достаточный уровень успешных педагогических вариативных практик организации сотрудничества с родителями воспитанников и развития партнёрских отношений	Отсутствие доступа к сети Интернет в группах детского сада Недостаточный опыт работы педагогов с ИКТ технологиями, технологией «говорящая среда»	Доступ к сети Интернет в группах детского сада Повышение ИКТ квалификации сотрудников, внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс	Недостаточное финансирование Отток опытных и квалифицированных работников
Кадровый потенциал	Педагогический состав с многолетним опытом работы Соответствие образования педагогов требованиям Профессионального стандарта Готовность педагогического коллектива к обучению	Отсутствие притока молодых специалистов Снижение мотивации педагогов в участии в профессиональных конкурсах, обобщению ППО	Привлечение к работе выпускников Владимирского педагогического колледжа во время прохождения педагогической практики, с последующим их трудоустройством Прохождение КПК Использование технологий бережливого производства Внедрение программы наставничества в МБДОУ Использование ИКТ- технологий	Отток опытных и квалифицированных работников

Безопасность	Соблюдаются требования по обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности учреждения Соблюдаются нормы безопасности пребывания участников образовательных отношений в помещениях МБДОУ - наличие физической охраны учреждения	Необходимость устранения потенциально опасных участков в помещениях учреждения (старые окна, стены с признаками дефектов), Необходимость устранения потенциально опасных участков на территории и прогулочных участках учреждения) невозможность устранить их по причине отсутствия финансирования. Возрастание рисков чрезвычайных ситуаций	Поступление финансовых средств на создание безопасных условий в помещениях, на территории и прогулочных участках. Государственная поддержка мер безопасности	Нарушение правил безопасности Растущие требования законодательства
Комфортность	Созданы комфортные условия пребывания для всех участников образовательных отношений Использование возможностей трансформирования, зонирования имеющегося пространства МДОУ, модернизация помещений для организации занятий, оборудование зон психологической разгрузки Для воспитателей созданы современные и эстетически оформленные рабочие места, для специалистов имеются отдельные кабинеты Для воспитанников созданы комфортные и безопасные групповые пространства («уголок уединения»,	Недостаточная оснащённость рабочего места воспитателей и специалистов необходимым техническим оборудованием Отсутствие финансовых возможностей Отсутствия технических возможностей помещений	Поступление финансовых средств для приобретения необходимого технического оборудования Включение ДОУ в программу по созданию «доступной среды» Приток молодых специалистов	Отсутствие финансирования Недостаточный уровень владения педагогами техническим оборудованием Отток специалистов

	места для хранения личных вещей ребёнка и пр.) Созданы условия для двигательной активности детей, для индивидуального отдыха, уединения и сна. Организация психолого-педагогической помощи (поддержке) целевым группам воспитанников (испытывающим трудности в обучении, имеющими отклонения в поведении, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ и инвалиды, одаренные дети)			
Здоровье	Сложившаяся система оздоровительных и профилактических мероприятий с детьми в ДОУ. Наличие инфраструктуры в ДОУ для сохранения и укрепления здоровья детей (спортивный зал, спортивная площадка, центры активности на группах, пищеблок) Наличие лицензированного медицинского кабинета Наличие квалифицированных специалистов в ДОУ (ведущий специалист по ОЗ, инструктор по физкультуре, шеф-повар) Разработаны программы дополнительного образования, направленные на сохранение и укрепление здоровья	Риск увеличения заболеваемости среди воспитанников, снижен иммунитет. Увеличение количества детей с частичной вакцинацией. Отсутствие молодых специалистов Недостаточность оборудования спортивной инфраструктуры ДОУ, групп современным спортивным оборудованием Недостаточная	Популяризация здорового образа жизни среди всех субъектов образовательного процесса (педагоги, дети, родители) Привлечение социальных учреждений в области культуры здоровья и спорта к совместным спортивным и оздоровительным мероприятиям. Проведение традиционных семейных спортивных мероприятий, направленных на физическое развитие детей и их оздоровление. Разработка цикла мероприятий «Школа здоровья», направленных на популяризацию ЗОЖ Участие детей в сдаче норм ГТО	Увеличение количества детей с ОВЗ, детей-инвалидов Сезонные вспышки ОРЗ, ОРВИ Недостаточная просвещенность родителей в вакцинации и приобщении детей к здоровому образу жизни в семье. Отток специалистов

	воспитанников (программа «Детский фитнес») Достаточный уровень участия воспитанников в спортивных мероприятиях муниципального уровня Имеется опыт участия детей в сдаче ГТО	заинтересованность части родителей в приобщении детей к здоровому образу жизни		
Творчество	Реализация дополнительных общеобразовательных программ по - физкультурно-оздоровительное - художественное Наличие победителей и призеров различных смотров, конкурсов, фестивалей муниципального уровня	Недостаточный охват обучающихся дополнительным образованием Узкий перечень реализуемых программ дополнительного образования Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей	Профессиональная переподготовка педагогов ДООУ Привлечение молодых специалистов дополнительного образования из других организаций Разработка программ дополнительного образования социально-коммуникативного направления, технического направления Повышенный интерес к развитию творчества	Материальный износ инвентаря и оборудования Невозможность участия всех родителей в конкурсных мероприятиях (нехватка времени)
Социальное партнерство	Создана система взаимодействия с родителями (законными представителями) Реализация проектов в детском саду, направленных на взаимодействие с семьями воспитанников Положительная динамика в показателе удовлетворенности родителей качеством образования Осуществление взаимодействия с учреждениями социума на договорной основе	Нехватка ресурсов для организации совместных проектов Удаленность социальных партнеров от ДООУ	Использование бережливых технологий в сотрудничестве с социальными учреждениями Расширение спектра взаимодействия с социокультурными учреждениями города	Недостаточная заинтересованность социокультурных учреждений к сотрудничеству

Механизмы реализации программы развития

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): Количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
1. Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Федеральные образовательные стандарты; ООП, АОП, ФОП ДО Региональные и муниципальные правовые акты Приказы по МБДОУ Положения, приказ об утверждении программы развития	Разработана ОП ДО МБДОУ №6, АОП ДО для детей с ТНР МБДОУ №6 Разработаны и размещены на сайте МБДОУ № 6 локальные акты, регламентирующие работу коллектива по разным направлениям.	Информационная платформа для помощи в разработке необходимых ЛНА. Дополнительные общеразвивающие программы физкультурной, познавательной, художественно-эстетической, социально-педагогической направленностей	Самостоятельная разработка положений с использованием ресурсов Министерства просвещения. Педагоги-руководители кружков допобразования ДОУ
2. Материально-техническое обеспечение	Групповые помещения	9 групп оборудованы необходимыми играми и игрушками, дидактическим материалом, мебелью	Обновление материально-технической базы. Доступная среда для инвалидов.	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Кабинеты специалистов – педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по ф/к	Кабинеты оборудованы необходимыми играми и игрушками, дидактическим материалом, мебелью	Обновление материально-технической базы	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Спортивный зал	Зал оборудован необходимым спортивным инвентарем	Обновление материально-технической базы (требуется замена дверей, ремонт стен и потолка)	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Музыкальный зал	Зал оборудован необходимой мебелью, имеются цифровые ресурсы	Обновление материально-технической базы (костюмы, атрибуты для театрально-художественной деятельности) Требуется ремонт потолка	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах

	Спортивная площадка	Площадка имеется, оборудована спортивным инвентарем	Установка безопасного покрытия, обновление оборудования для лазания	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Прогулочные участки	9 участков оборудованы игровыми постройками, малыми формами	Обновление материально-технической базы (требуется замена малых форм, ограждения)	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Уличная зона «Экопарк для дошколят»	Зона оборудована ограждением, вывеской, насажена кустарниками и цветами	Обновление материально-технической базы (метеоплощадка)	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Игровые зоны в холлах: «Радуга талантов» «Эколята -защитник природы»	В проекте	Создание материально-технической базы	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
	Шахматный клуб «Белая ладья»	В проекте	Создание материально-технической базы	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах
3. Кадровые ресурсы	Руководитель, Заместитель руководителя Педагогические работники Специалисты	Заведующий МБДОУ – 1 Заместитель заведующего – 1 Воспитатели – 14 Инструктор по ф/к – 1 Музыкальный руководитель – 1 Учитель-логопед – 1 Педагог-психолог – 1	Необходимо полная укомплектованность кадрами, увеличение количества педагогов с высшей категорией. Развитие системы наставничества	Сотрудничество с педагогическими вузами, колледжем, практика студентов. Повышение квалификации педагогов.
4. Финансовые ресурсы	Средства федерального, регионального, муниципального бюджета; Внебюджетные средства	Средства муниципального бюджета; Основной и стимулирующий фонд заработной платы Платные образовательные услуги	Увеличение источников финансирования	Бюджетные, внебюджетные средства, привлечение спонсоров, участие в грантах

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Модернизация (трансформация) развивающей эколого-образовательной среды и материально-технической базы детского сада в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО	Создана РППС, соответствующая ФОП ДО, ФГОС ДО, СанПин	Создан «Экопарк для дошколят» 100% групп оборудовано необходимыми материально-техническими средствами
Совершенствовать физкультурно-оздоровительную работу детского сада, направленную на повышение мотивации воспитанников, родителей и педагогов к укреплению и сохранению здоровья, к занятиям спортом.	Использование игровых, здоровьесберегающих технологий, обновление спортивное инвентаря, модернизация спортивной площадки на территории ДОУ, участие в сдаче норм ГТО	Увеличение охвата участия на 20% детей, родителей и педагогов в физкультурно-оздоровительных мероприятиях ДОУ
Развивать новые формы методического сопровождения педагогов ДОУ, направленных на совершенствование личностных и профессиональных качеств педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта, развитие наставничества в ДОУ	Формирование системы наставничества, использование ИКТ-технологий, вариативных практик экологического содержания	100% педагогов соответствуют профстандарту, имеют квалификационную категорию, прошли курсы ПК
Внедрить современные педагогические технологии, в том числе информационно-коммуникационные, направленные на повышение качества образования дошкольников	Использование технологии «говорящая среда» в образовательной деятельности («Стена творчества», навигация в ДОУ)	100% групп оснащены техническими средствами обучения
Совершенствовать условия для развития творческой, познавательно-исследовательской и проектной деятельности воспитанников, в том числе социально-значимых акциях	На территории ДОУ создан «Экопарк» для дошколят» Расширение спектра социально-значимых акций.	Увеличение участия воспитанников в творческой, познавательно-исследовательской и проектной деятельности, в том числе социально-значимых акциях на 30%

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Развивать инновационные формы сотрудничества с семьями воспитанников, направленные на повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития детей, на сохранение традиционных семейных ценностей, преемственности поколений.	Использование интерактивных форм и технологий сотрудничества с семьей, ИКТ – технологий, проведение традиционных мероприятий с родителями «экскурсия выходного дня».	Повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития детей на 20%
Оптимизировать процесс взаимодействия между детским садом и социальными учреждениями посредством ИКТ –технологий (гугл таблиц с общим доступом) в рамках использования бережливых технологий образования, направленного на всестороннее развитие дошкольников	Внедрение бережливых технологий в образовательный процесс	Процентное повышение социальных партнеров на 5%
Расширить спектр дополнительных общеобразовательных программ ДООУ, направленных на самореализацию и социальную адаптацию детей.	Разработаны программы дополнительного образования социально-коммуникативного, технического направления	Увеличение доли охвата воспитанников дополнительным образованием на 10%
Повышение престижа дошкольного образования и рейтинга детского сада, а также совершенствование имиджа ДООУ в целом	Оформление новых игровых тематических зон, благоустройство территории ДООУ, использование современных мессенджеров для презентации деятельности ДООУ	Удовлетворенность всех субъектов образовательного процесса созданными условиями в ДООУ -100%

«Дорожная карта» реализации программы развития

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проект «Шаг в будущее» - направлен на совершенствование условий для обеспечения нового качества образования: обновление содержания и технологий реализации образовательной программы дошкольного образования, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители) и представители общественных объединений) в развитие дошкольного учреждения									
Разработка мероприятий по эффективному использованию возможностей ДОУ для повышения качества и доступности образования	2026	2027	2028	2029	2030	Апробация системы мер, направленных на повышение эффективности деятельности администрации ДОУ по управлению качеством образования	Разработана и функционирует внутренняя система управления качеством образования на основе применения эффективных управленческих стратегий по улучшению условий, процессов и результатов деятельности ДОУ.	Администрация ДОУ Рабочая группа	Заведующий МБДОУ
Проведение внутренней комплексной оценки качества образования в ДОУ	2026		2028			Комплекс мероприятий для повышения качества и доступности образования	Составлен профиль качества образования в ДОУ, определены направления для его совершенствования	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Участие в НОКО, мониторинговых исследованиях качества образования и управления	2026			2029		Качественная реализация исследования	Прохождение процедуры оценки качества	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Развитие материально-технического и информационно-методического обеспечения образовательной деятельности	2026	2027	2028	2029	2030	Качественная реализация образовательных направлений	Переоборудование прогулочных площадок Приобретение мебели, игрового оборудования и спортивного инвентаря	Заместитель заведующего по ВиМР	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проект: «Детство в комфорте — бюджетно и эффективно» - повышение уровня комфорта и безопасности дошкольников посредством оптимизации имеющейся инфраструктуры детского сада.									
Приобретение модульных конструкций и мобильных перегородок для быстрого изменения конфигурации групповых помещений ДОУ	2026	2027	2028	2029	2030	Созданы комфортные условия на группах, соответствующие ФОП До, ФГОС ДО	Приобретение разнообразных игровых модулей	Заместитель заведующего по ВиМР, завхоз	Заведующий МБДОУ
Замена ламп накаливания на энергосберегающие LED-лампы.	2026	2027	2028	2029	2030	Энергоэффективность помещений ДОУ	Заменены все лампы	Завхоз	Заведующий МБДОУ
Проект «Мастерская успеха» - создание условий для личностного и профессионального развития педагогического коллектива									
Участие педагогических работников в аттестации на высшую и первую квалификационную категорию	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение доли педагогов с высшей квалификационной категорией	Распоряжение об аттестации	Заместитель заведующего по ВиМР	Заведующий МБДОУ
Участие в работе городских методических объединений, семинаров, практикумов, направленных на повышение квалификации педагогов.	2026	2027	2028	2029	2030	Выступления на ГМО, распространение педагогического опыта	Занесение педагогического опыта в банк данных, мониторинг индивидуальных достижений	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Участие педагогов в профессиональных конкурсах разного уровня	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение доли педагогов – участников конкурсного движения на региональном, Всероссийском уровнях	Приказы об итогах	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Создание системы наставничества в ДОУ	2026	2027	2028	2029	2030	Наличие наставников и молодых специалистов	Разработка НПА по наставничеству	Заместитель заведующего по ВиМР	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проект «Ребенок исследователь и творец» - создание условий для развития творческой, познавательной-исследовательской и проектной деятельности воспитанников, участия в социально-значимых акциях.									
Разработка макета «Экопарк» для дошколят», экологических маршрутов	2026	2027	2028			Макет, маршруты	Открытие на территории ДОУ «Экопарка» для дошколят»	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Приобретение необходимого оборудования для «Экопарка»	2026	2027	2028	2029	2030	Наличие необходимой материально-технической базы	«Экоточки» в парке: метеостанция, птичья столовая, уголок нетронутой природы и т.д.	Заместитель заведующего по ВиМР, завхоз	Заведующий МБДОУ
Участие в мероприятиях Всероссийского проекта «Эколята-дошколята»	2026	2027	2028	2029	2030	Участники движения-воспитанники ДОУ	Участие в проектах «Эколята –друзья и защитники природы», «Добрые крышечки», «Сдай макулатуру-спаси дерево» и др.	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Посадка декоративных кустарников в «Экопарке» совместно с детьми и родителями.	2026	2027	2028	2029	2030	Наличие (закупка) саженцев	Создание «Аллеи выпускников»	Заместитель заведующего по ВиМР, завхоз, воспитатели.	Заведующий МБДОУ
Открытие новых образовательных пространств интеллектуальной, творческой деятельности.	2026	2027	2028	2029	2030	Оборудована стенды в фойе ДОУ «Стена творчества», «Умные игры» (бизиборды, нейродорожки и т.д.)	Паспорт образовательных пространств	Заместитель заведующего по ВиМР, завхоз, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Увеличение количества мероприятий, социально-значимых акций, досугов разной направленности	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение доли воспитанников, привлечение родителей к мероприятиям, акциям	Приказы, наградные документы	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проект «Школа здоровья» - совершенствование условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей, формирование у родителей, педагогов, воспитанников ответственности в вопросах сохранения собственного здоровья, занятий спортом.									
Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости воспитанников	2026	2027	2028	2029	2030	Интеграция здоровьесберегающих технологий в ОО, использование разнообразных форм организации двигательной активности детей. Разработка цикла мероприятий «Школа здоровья»	Транслирование опыта работы дошкольного учреждения в вопросах приобщения детей и взрослых на информационных ресурсах Открытие «Школы здоровья»	Заместитель заведующего по ВиМР, ведущий специалист по охране здоровья, творческая группа	Заведующий МБДОУ
Оснащение здоровьесберегающего пространства посредством приобретения спортивного инвентаря и оборудования в спортивный зал, на спортивную площадку	2026	2027	2028	2029	2030	Приобретены интерактивные подвижные системы STEM WALL, интерактивный комплекс в физкультурный зал, спортивный комплекс на спортивную площадку.	Паспорт образовательных пространств	Заместитель заведующего по ВиМР, завхоз	Заведующий МБДОУ
Проведение серии образовательных мероприятий для педагогов (мастер-классов, тематических семинаров-практикумов, консультаций) о пользе здорового образа жизни и формированию полезных привычек	2026	2027	2028	2029	2030	Повышение компетенции педагогов в вопросах культуры здорового образа жизни и формированию полезных привычек	Листы регистрации и программы проведенных мероприятий	Заместитель заведующего по ВиМР, ведущий специалист по охране здоровья воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Просвещение родителей воспитанников в вопросах активной позиции по отношению к спорту и физическому воспитанию	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение количества родителей, заинтересованных в сохранении здоровья детей Увеличение количества ежегодных спортивных мероприятий и мероприятий, направленных на безопасность и сохранение здоровья для воспитанников и семей	Листы регистрации и программы проведенных мероприятий	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, инструктор по физкультуре	Заведующий МБДОУ
Подготовка воспитанников к участию в спортивных соревнованиях различного уровня, к сдаче норм ГТО	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение количества участников городских спортивных мероприятий среди воспитанников, увеличение количества детей, сдавших нормы ГТО	Годовой план работы инструктора по ФК	Заместитель заведующего по ВиМР, инструктор по физкультуре	Заведующий МБДОУ
Проект «Развиваем вместе» - направлен на оптимизацию модели взаимодействия между детским садом и социальными учреждениями									
Внедрение бережливого производства для заключения договоров о сотрудничестве и разработка эффективных планов работы с социальными учреждениями, направленных на повышение качества образования	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличен охват участников социального партнерства, увеличено количество совместных мероприятий с социальными партнерами.	Договоры, планы	Заведующий МБДОУ, Заместитель заведующего по ВиМР	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проведение ежегодных совместных мероприятий согласно разработанным планам	2026	2027	2028	2029	2030		Отчеты о проведенных мероприятиях на сайте, в социальных сетях	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Увеличение количества мероприятий, акций, досугов и их участников в детском саду, познавательной, исследовательской, духовно-нравственной, творческой, социально-коммуникативной направленности.	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение доли воспитанников, привлечение родителей в досуговые мероприятия, конкурсное движение.	Приказы, наградные документы	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Проект «Семья и детский сад- единое целое» - направлен на развитие инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников, направленные на повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития детей, на сохранение традиционных семейных ценностей, преемственности поколений									
Проведение ежегодных совместных с родителями мероприятий - досуги, акции, мастер-классы, направленные на взаимодействие и создание семейных традиций	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение количества мероприятий в детском саду, направленных на создание семейных традиций; увеличение доли семей, вовлеченных в деятельность детского сада	Листы регистрации и программы проведенных мероприятий	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Проведение педагогами ежегодных тематических социальных проектов и акций с воспитанниками, направленных на укрепление семейных связей со старшим поколением семей	2026	2027	2028	2029	2030	Увеличение количества социальных проектов в детском саду, направленных на укрепление семейных связей со старшим поколением.	Отчеты о проведенных мероприятиях на сайте, в социальных сетях	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ

Мероприятия	Срок реализации					Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	2026	2027	2028	2029	2030	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Проведение серии обучающих мероприятий для родителей по повышению психолого-педагогической компетентности, поддержки семей («Школа успешных родителей»)	2026	2027	2028	2029	2030	Повышение профессиональной компетентности педагогов и психолого-педагогической компетентности родителей	Памятки, буклеты, информационные стенды	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ
Консультации специалистов для родителей	2026	2027	2028	2029	2030	Удовлетворенность родителей качеством образования	Журнал консультаций с родителями	Заместитель заведующего по ВиМР, воспитатели, специалисты	Заведующий МБДОУ

Отчет о достигнутых показателях и проведенной работе по основным направлениям

№ пп	Направление	Достигнутые результаты	Отклонение от предполагаемых результатов и сроков их достижения	Причины отклонения	Планы по достижению ранее поставленных результатов
1	Управление и развитие				
2	Образование				
3	Кадровый потенциал				
4	Безопасность				
5	Комфортность				
6	Здоровье				
7	Творчество				
8	Социальное партнерство				

